



**Association
Rencontre
et Culture**



**L'association
Rencontre et Culture
Recrute :
UN·E ANIMATEUR·TRICE REFERENT·E
ENFANCE-FAMILLE**

CDI – 35H

Groupe D - Coefficient 305

Temps plein du mardi au samedi (négociable sur demande du candidat)

Convention collective de l'animation – Eclat.

Rémunération de base : 2 160 € Brut /mois et + selon expérience

Formations : BPJEPS, BAC +2 : DUT, BTS, Licence professionnelle en adéquation avec les missions.

Expérience souhaitée.

MISSIONS :

Dans le respect du projet et sous l'autorité de la direction, des coordinateurs, l'animateur·trice référente enfance-famille est garant·e de la mise en œuvre du projet de l'association sur son aspect opérationnel sur le site de la Maison de Quartier de Villejean et le territoire de Villejean.

Il/elle est force de proposition auprès de l'équipe professionnelle et est membre de la commission « Action, Communication, Développement, Coopération », instance de réflexions portant sur les axes de développement et de mise en œuvre du projet associatif.

Il/elle contribue à la création / actualisation du projet pédagogique enfance en portant une veille attentive aux évolutions du territoire et aux besoins du public enfance.

Il/elle travaille en lien direct avec l'ensemble des partenaires du territoire pour adapter les propositions.

Voir détails de la fiche de poste sur le site www.mqvillejean.fr

Poste à pourvoir immédiatement

Envoyer CV, lettre de motivation à l'attention de la Direction : recrutement@mqvillejean.fr



**FICHE DE POSTE DE
ANIMATEUR·TRICE REFERENT
Enfance - Famille**

Définition Convention collective Eclat :

Groupe D – Coefficient. 305

CDI – Temps plein

Autonomie : Le salarié peut interpréter et adapter les processus. Le contrôle est périodique.

Responsabilité : Responsabilité d'un budget prescrit. Participe à l'élaboration des procédures de l'équipe / du service. Implique des fonctions de coordination et de « contrôle » d'autres salariés.

Technicité : Compétences techniques et relationnelles nécessaires à la maîtrise d'un domaine d'activité.

Relationnel : Les échanges supposent une capacité à argumenter et à désamorcer les conflits.

Lieu d'activité :	Maison de quartier de Villejean
Durée du travail :	35h / semaine – modulation du temps de travail.
Lien hiérarchique :	Direction / Coordinateurs de secteur
Relations fonctionnelles :	Usagers, adhérents, Salariés – Equipe, Partenaires, Réseau

Dans le respect du projet et sous l'autorité de la direction et de la coordination jeunesse, l'animateur·trice référent enfance est garant·e de la mise en œuvre du projet de l'association sur son aspect opérationnel sur le site de la Maison de Quartier de Villejean et le territoire de Villejean.

Il/elle est force de proposition auprès de l'équipe professionnelle et est membre de la commission « Action, communication, développement, coopération », instance de réflexions portant sur les axes de développement et de la mise en œuvre du projet associatif.

Il/elle contribue à la création / actualisation du projet pédagogique enfance et de sa mise en œuvre en portant une veille attentive aux évolutions du territoire et aux besoins des enfants et des familles.

Il/elle travaille en lien direct avec l'ensemble des partenaires du territoire pour adapter les propositions dans un esprit de coopération.

Pour cela, l'animateur·trice référent enfance/famille a pour mission de :

Soutenir et accompagner le rayonnement du projet d'animation enfance

- Elaborer avec l'équipe d'animation le projet pédagogique (projet d'animation),
- Le faire connaître aux familles du territoire,
- Communiquer et informer sur les actions menées, concevoir des temps de rencontre destinés aux familles, afin de créer des liens de confiance,
- Décliner le projet pédagogique en actions et en projets d'animation cohérents, en lien avec les besoins et demandes des familles et enfants du territoire,

- Organiser, soutenir et participer à l'animation des projets et des activités (programme de vacances scolaires, Temps d'Activités Périscolaires, lien avec les actions pré-ados),
- Assurer la direction de l'ALSH sur certaines périodes de vacances,
- Mettre en place des actions familles et des projets de soutien à la fonction parentale,
- Evaluer l'ensemble des actions et décliner de nouvelles pistes d'intervention (hors les murs, enfants éloignés...).

Organiser et animer le projet d'Accompagnement à la Scolarité (CM1-CM2-collège)

- Mettre en place et évaluer les séances d'accompagnement à la scolarité et proposer leurs évolutions,
- Encadrer les jeunes et assurer le lien aux familles,
- Mener à bien les projets collectifs,
- Recruter et soutenir les bénévoles investis dans l'ASCO en répondant aux besoins exprimés (formations, implication...),
- Participer aux groupes de réflexions et de travail proposés dans le cadre de l'ASCO (ligue de l'enseignement, FCSB).

Avec le coordinateur enfance-jeunesse, contribuer à la dynamique :

- Organiser et animer les réunions et projets de l'équipe enfance, participer au recrutement de vacataire,
- Accueillir et assurer le suivi de stagiaires,
- Suivre l'exécution du budget de ses actions avec le soutien de la responsable RH et comptabilité,
- Elaborer de nouvelles propositions en direction des familles,
- Définir et mettre en place des axes d'interventions / d'animations spécifiques, à destination des enfants éloignés des propositions socio-culturelles.

Participer aux tâches administratives liées au projet :

- Avec l'équipe, contribuer à une bonne gestion administrative (présences, fiches sanitaires, adhésions...),
- Participer à la recherche de ressources nécessaires à la mise en place des projets,
- Réaliser les déclarations de Téléprocédure des Accueils Collectifs des Mineurs dans les délais.

S'impliquer dans le Projet Enfance de Territoire :

- Coopérer avec les acteurs et les partenaires du territoire,
- Participer aux groupes de réflexions et de travail spécifiques (ex : GT Enfance),
- Développer les partenariats nécessaires à la bonne réalisation du projet.

Participer au fonctionnement général de Rencontre et Culture :

- Participer aux réunions d'équipe ainsi qu'aux actions d'animation globale proposées par l'association (Assemblée générale, temps forts, évènements, ...),
- Assurer des permanences d'accueil et de cafétéria (Maison de Quartier),
- Faire remonter les besoins repérés (réparation, maintenance, évolution...).