

**L'association Rencontre et Culture  
recrute :  
UN·E REFERENT·E JEUNESSE  
Projet d'animation Maison Verte**

**CDD de Remplacement pouvant ouvrir sur un CDI**

**- Temps plein - Groupe D -Coefficient 305**

**Temps plein du mardi au samedi**

**Convention collective de l'animation – Eclat.**

**Rémunération de base : 2 080€ Brut /mois et + selon expérience**

**Formations : en adéquation avec les missions, dont celle de direction d'ACM.**

**Permis B.**

**MISSIONS : Voir fiche de poste sur le site [www.mqvillejean.fr](http://www.mqvillejean.fr)**

**Dans le respect du projet et sous l'autorité de la direction et de la coordination jeunesse, le·la référent·e jeunesse est en charge du projet et de l'animation de celui-ci principalement sur l'équipement Maison Verte, mais également sur le territoire de Villejean.**

**Il·Elle met en œuvre le projet de l'association dans son aspect opérationnel sur le territoire de Villejean / Rennes.**

**Poste à pourvoir : dans les meilleurs délais.**

**CDD jusqu'au 15 mai 2024 (remplacement salarié absent)**

**Envoyer CV, lettre de motivation à l'attention de la Direction : [rh@mqvillejean.fr](mailto:rh@mqvillejean.fr)**

## FICHE DE POSTE DE : REFERENT·E JEUNESSE

### Projet d'animation Maison Verte

#### Définition Convention collective Eclat : Groupe D– Coefficient. 305

**Autonomie :** Prise en charge d'un ensemble de tâches, d'une équipe ou d'une fonction impliquant une conception des moyens et une bonne maîtrise de la technicité requise par le ou les domaines d'intervention. Le salarié peut interpréter et adapter les processus. Le contrôle est périodique.

**Responsabilité :** Responsabilité d'un budget prescrit. Participe à l'élaboration des procédures de l'équipe / du service. Implique des fonctions d'organisation et de planification de l'équipe, de contrôle du projet et des activités du lieu.

**Technicité :** Compétences techniques et relationnelles nécessaires à la maîtrise d'un domaine d'activité.

**Relationnel :** Les échanges supposent une capacité à argumenter et à désamorcer les conflits.

**Lieu d'activité :** Maison de quartier de Villejean et Maison Verte

**Durée du travail :** 35h / semaine – modulation du temps de travail.

**Lien hiérarchique :** Direction  
Coordinateurs de secteur

**Relations fonctionnelles :** Usagers, adhérents  
Salariés – Equipe  
Partenaires  
Réseau

**Dans le respect du projet et sous l'autorité de la direction et de la coordination jeunesse, l'animateur·trice référent est garant·e de la mise en œuvre du projet de l'association sur son aspect opérationnel sur le site de la Maison Verte, notamment.**

#### **Pour cela :**

Il/elle contribue à la création / actualisation du projet pédagogique de la Maison Verte et à l'animation de celui-ci. Le projet vise à faciliter l'autonomie, la responsabilisation, l'apprentissage de la tolérance et la socialisation. Pour cela, cet espace se veut être un lieu sécurisant, qui facilite les rencontres, les échanges, le soutien à l'accompagnement de projets et à l'expression des jeunes de 12 à 17 ans. Une vigilance est attendue en direction du public féminin et des plus jeunes. (12-14 ans)

Il/elle travaille en lien direct avec l'ensemble des partenaires du territoire pour adapter les propositions.

#### **L'animateur·trice référent·e a pour mission de :**

##### **Développer l'animation du projet jeunesse développé à la Maison Verte :**

- Mettre en place et animer des temps d'accueils et d'animations en veillant autant à l'épanouissement qu'à la sécurité des publics.

- Accompagner l'équipe d'animation dédiée à cet espace

- Promouvoir la découverte (sportive, culturelle, artistique...) lors des temps d'ouverture (ex : projet

Association Rencontre et Culture - 2 rue de Bourgogne – 35000 Rennes SIRET : 343 084 505 00019 – Code APE : 8899B

[www.mqvilljean.fr](http://www.mqvilljean.fr) – [contact@mqvillejean.fr](mailto:contact@mqvillejean.fr)

d'activités, séjours coconstruit...).

- Veiller à soutenir la participation ou mobilisation des jeunes autour de dynamiques de projets, du lieu ou du territoire.
- Veiller à coconstruire avec les jeunes une relation de confiance qui favorise l'expression
- Veiller à apporter des réponses aux demandes, besoins exprimés ou en lien avec des enjeux repérés sur le territoire.
- Organiser et veiller au bon déroulement de projets d'animations (temps de rencontres, débats...),
- Être présent auprès des jeunes par le biais des réseaux sociaux ou d'Internet dans le cadre du dispositif « Promeneurs de net ».
- Travailler à aller vers les jeunes en participant notamment à des déambulations sur l'espace public.
- Elaborer des temps qui visent à renforcer l'interconnaissance avec les parents.

**- Participer aux tâches administratives liées au projet :**

- Elaborer et suivre les outils nécessaires à l'organisation et le suivi des actions (plannings, fréquentations, bilans quantitatifs / qualitatifs...),
- Assurer la gestion administrative avec l'équipe (présence, fiches sanitaires, fiches d'inscription, règlement...)
- Participer à la recherche de ressources nécessaires à la mise en place des projets
- Contribuer à l'évaluation du projet et être force de proposition.
- Avec la coordination, adapter le projet pédagogique et sa mise en œuvre.
- Réaliser les déclarations de Téléprocédure des Accueils Collectifs des Mineurs dans les délais,
- Veiller au respect des délais pour la transmission des éléments financiers et administratifs.

**S'impliquer dans le Projet Jeunesse de Territoire :**

- S'impliquer pour enrichir les partenariats du territoire
- Participer activement aux groupes de réflexions et de travail spécifiques (ex : GTLOVE, GTI, GT Jeunesse).
- Développer les partenariats nécessaires à la bonne réalisation du projet.

**Participer au fonctionnement général de Rencontre et Culture :**

- Participer aux réunions d'équipe ainsi qu'aux actions d'animation globale proposées par l'association (Assemblée générale, temps forts, événements, ...),
- Assurer des permanences d'accueil et de cafétéria (Maison de Quartier),
- Faire remonter les besoins repérés dans le cadre de son action (réparation, maintenance, évolution...).
- Participer aux dynamiques RSEA et soutenir l'engagement de l'association dans les chartes territoriales.